



## Langetermijnbeleid Ichthus Landelijk 2016-2021

5

### Inleiding

10

Groningen, mei 2016

Geachte lezer,

15

Voor u ligt het langetermijnbeleid van V.C.S. Ichthus Landelijk voor de periode 2016-2021. Dit beleid is geschreven aan de hand van dromen van plaatselijke besturen, de ALV en de commissieleden. Met dit beleid geven we een handvat mee aan de volgende besturen van Ichthus Landelijk. Dit beleid bevat omschrijvingen van de huidige situatie, de dromen voor 2021 en middelen hoe men de dromen kan realiseren. We beseffen dat het niet mogelijk is elk jaar aan al deze punten te werken, maar ons verlangen is dat volgende landelijke besturen samen met God keuzes maken welke punten in hun jaar verder uitgewerkt worden en zo in vijf jaar de doelen behaald zijn. Op dit moment genieten we van Ichthus zoals het nu is, maar we kijken graag met u vooruit wat Ichthus nog meer kan zijn. De mogelijkheden die we zien, maken ons enthousiast en we hopen u daarin mee te nemen in dit document. Begin 2020 wordt er een start gemaakt om dit langetermijnbeleid te herzien en een nieuw langetermijnbeleid voor de daaropvolgende vijf jaar op te stellen.

20

25

In het volgende hoofdstuk staat een omschrijving van Ichthus Landelijk met doel, missie en kenmerken. Vervolgens staan de speerpunten opgesomd. In de hoofdstukken daarna worden de speerpunten verder uitgewerkt en hun relatie met het doel van de vereniging beschreven. Bij elk speerpunt staan de huidige en gewenste situatie en middelen om tot de gewenste situatie te komen.

30

De IL LTBCie,

Aarnout Los,  
Johan Heuver,  
Margré de Vries,  
Matthias Bos

35



## Omschrijving van V.C.S. Ichthus Landelijk

### Doel Ichthus Landelijk

Het doel van de vereniging staat in artikel 3 van de statuten van Ichthus Landelijk. Deze luidt als volgt:

- 40 *"De vereniging stelt zich ten doel:*  
a) *de leden te ondersteunen bij het realiseren van de volgende doelstellingen:*  
- *de ontwikkeling van de persoonlijke relatie van studenten met God in Jezus Christus;*  
- *de verspreiding van het evangelie van Jezus Christus in woord en daad;*  
45 - *de bestudering van de relatie tussen geloof en vakgebied;*  
- *dienstbaarheid aan de maatschappij;*  
b) *de betrokkenheid tussen de leden te stimuleren;*  
c) *gezamenlijke activiteiten te coördineren ten dienste van voormelde doelstellingen."*

De speerpunten die verderop in dit langetermijnbeleid genoemd worden, zijn hiervan afgeleid.

50

### Missie Ichthus Landelijk

In 2007 is het doel samengevat in de volgende missie die voor elke lidvereniging geldt: "Ichthus is geloven, en daarvan getuigen, groeien, en je grenzen verleggen, genieten, omdat het nu kan!"

### 55 Kenmerken Ichthus Landelijk

V.C.S. Ichthus Landelijk is een landelijk verband van christelijke studentenverenigingen in zeventien steden. Kenmerkend voor Ichthus is het open karakter van de verenigingen, de diversiteit van de leden en de centrale plaats die de Bijbel inneemt op verenigingsavonden. Verder verschillen de verenigingen onder andere in studentikoziteit. Daarnaast heeft elke lidvereniging haar eigen autonomie, waarmee  
60 het landelijk verband door middel van een bottom-up-structuur gecoördineerd wordt.

### Speerpunten

Aan de hand van het doel van de vereniging zoals hierboven beschreven staat en door de discussie met de ALV in januari 2016 en feedback in de maanden erna, zijn de volgende speerpunten met  
65 bijbehorende doelen afgeleid.

65

- Samen Ichthus: *Het gevoel dat we samen Ichthianen zijn en met elkaar veel kunnen bereiken.*
- Missie & Maatschappij: *Delen van ons geloof en impact hebben op de samenleving.*
- Bestuurstoerusting & Kennisuitwisseling: *Besturen worden toegerust door het Landelijk Bestuur in samenwerking met en aanvulling op IFES. Daarnaast wordt er goed gebruik gemaakt van de  
70 mogelijkheden tot kennisuitwisseling.*
- Promotie: *De landelijke promotie wordt verbeterd en Ichthus wordt bekendgemaakt in Nederland, zodat meer mensen weten wat Ichthus is en waarom studenten lid zouden moeten worden.*

75

In de volgende hoofdstukken zal per speerpunt de huidige en gewenste situatie (waar het genoemde doel in terugkomt) beschreven staan. Tevens worden middelen om de gewenste situatie te behalen benoemd. De genoemde middelen zijn daarin slechts handreikingen (die niet altijd vernieuwend zijn). Om die reden is niet alles concreet gemaakt. Besturen hebben de vrijheid om hierin keuzes te maken en accenten te leggen.



## 80 Samen Ichthus

*Samen zijn we Ichthus; Het gevoel dat we samen Ichthianen zijn en met elkaar veel kunnen bereiken.*

Huidige situatie: Verenigingen functioneren los van elkaar, organiseren veel activiteiten voor hun eigen leden en af en toe wordt er een open activiteit georganiseerd. Open activiteiten worden veelal bezocht door externen die (nog) geen lid zijn bij een Ichthusvereniging. De drempel voor Ichthianen om even bij een andere vereniging langs te komen, lijkt hoog. Veel Ichthianen zijn trots op hun eigen vereniging en besteden veel tijd aan hun vereniging; het 'samen Ichthus zijn' wordt nog niet door iedereen ervaren. De toegevoegde waarde van Ichthus Landelijk is ook vaak nog onduidelijk voor leden.

Gewenste situatie: Ichthianen beseffen dat er meer is dan alleen hun plaatselijke vereniging. Men kijkt verder dan alleen naar zijn eigen vereniging en ziet de toegevoegde waarde van het landelijk verband, bijvoorbeeld door bestuurstoerusting, -coaching, netwerk, landelijke activiteiten en landelijke promotie. Er worden verschillende landelijke activiteiten georganiseerd die goed bezocht worden door Ichthianen. Ichthianen maken meer gebruik van de mogelijkheid om langs te gaan bij een andere vereniging. Hierdoor groeit de onderlinge betrokkenheid. Als gevolg hiervan wordt kennis overgedragen tussen de verschillende verenigingen en commissies. Ichthianen zijn enthousiast over hun vereniging, andere verenigingen en Ichthus Landelijk en bouwen binnen het landelijk verband een netwerk op. Dit leidt tot meer kennis en enthousiasme over andere verenigingen, wat het eenvoudiger maakt voor Ichthianen om te promoten voor Ichthus. Doordat Ichthianen zich in willen zetten voor het landelijk verband, zijn ze bereid plaats te nemen in landelijke commissies. Dit resulteert in goed gevulde commissies met leden die zich inzetten voor hun commissie.

### Middelen:

- Elke vereniging stelt minstens eens per jaar een activiteit open voor leden van Ichthusverenigingen. Het landelijke bestuur draagt in samenwerking met de plaatselijke besturen zorg voor de promotie van deze activiteiten binnen het landelijk verband.
- Het landelijk bestuur verstuurt een maandelijks digitale nieuwsbrief naar alle Ichthianen. Hiervoor leveren plaatselijke verenigingen mailadressen van leden aan. Ichthianen hebben uiteraard de mogelijkheid zich hiervoor af te melden.
- Het Landelijk Bestuur verstuurt de jaarplanning ruim voor de zomervakantie.
- Plaatselijke besturen promoten actief landelijke activiteiten. In de jaarplanning van lokale verenigingen moet er ruimte worden vrijgehouden om deel te nemen aan landelijke activiteiten.
- Het Landelijk Bestuur bezoekt elk jaar alle Ichthusverenigingen, vertelt daarbij wat men aan het landelijk verband heeft en gaat ook met leden van lidverenigingen in gesprek.
- Het Landelijk Bestuur denkt na over het organiseren van (vernieuwende) landelijke activiteiten, die passen binnen de doelstellingen van Ichthus Landelijk. Hier kan men denken aan een avond of dag met muziek, een praise-avond, een landelijke borrel of een sportweekend.
- Verenigingen leveren leden aan voor landelijke commissies. Hierdoor kan onder andere de acquisitie landelijk worden opgepakt. Plaatselijke bestuurders zijn medeverantwoordelijk voor gevulde commissies; zij dienen samen met het landelijk bestuur actie te ondernemen.
- Het landelijk bestuur zoekt naar nieuwe vormen om deelname aan landelijke commissies aantrekkelijk te maken.
- Op ALV's is er aandacht voor activiteiten van Ichthusverenigingen waarbij Ichthianen uit andere steden uitgenodigd worden.



## 125 **Missie & maatschappij**

*Delen van ons geloof en impact hebben op de samenleving.*

130 Huidige situatie: De diversiteit van Ichthus wordt onder andere zichtbaar in haar kerkelijk gemêleerde achterban; een afspiegeling van Gods gemeente. Er is daarbinnen ruimte voor diversiteit in geloofsbeleving en de uiting daarvan. Op het gebied van geestelijke toerusting worden zowel landelijk als lokaal diverse activiteiten aangeboden. Ook de IFES-conferenties spelen hierin een grote rol. In samenwerking met IFES wordt er een Share it! georganiseerd op de Retraite en Live it!. Getuigen van het geloof - een van de doelen van Ichthus Landelijk - wordt desondanks nog onderbelicht. Oorzaken zijn onder andere de veiligheid die een intern gerichte cultuur geeft, persoonlijke twijfels of onzekerheid in het delen van het evangelie.

140 Gewenste situatie: Naast de toerustende rol wordt de missionaire potentie van Ichthus meer benut. Ichthus is een bruisend netwerk waarin Christus centraal staat. Verenigingsstructuren worden flexibel gehanteerd, wanneer dit nodig is om aansluiting te kunnen blijven houden bij een veranderende (netwerk)maatschappij. Ichthianen worden toegerust en uitgedaagd om te groeien in geloof door het te delen. Er wordt aangemoedigd te participeren in missionaire activiteiten en er is aandacht voor de onzekerheid die mensen hierin vaak ervaren. Er worden zowel activiteiten aangeboden die naar buiten gericht zijn, als activiteiten die verwelkomend zijn en inspelen op levensvragen en op het gemis aan sociale bindingen dat studenten in toenemende mate ervaren. Missionair leven wordt niet beperkt tot evangelisatie, maar wordt zichtbaar in een integrale levenshouding. Uitgangspunt is hierbij dat studenten op zoek zijn naar verbinding tussen hun geloof en hun dagelijks leven. Discipelschap doordrenkt daarbij alle gebieden van het leven. Er worden vanuit IFES twee aspecten aangereikt die hierbij speciale aandacht verdienen: 'sociale rechtvaardigheid' en 'zorg voor de wereld'. Studenten worden hierbij uitgedaagd om zich te bezinnen op hun wereldbeeld en levenshouding. Als onderdeel daarvan is er zowel op plaatselijk niveau als bij Ichthus Landelijk aandacht voor de verbinding tussen geloof en vakgebied. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de mogelijkheden die externe organisaties zoals CMF, VeritasForum en ForumC bieden. Daarnaast wordt maatschappelijke betrokkenheid op diverse manieren op verenigingsniveau vormgegeven.

155 Als gevolg van internationalisering zien we steeds meer buitenlandse studenten naar onze steden komen, veelal uit hun eigen context en op zoek naar contacten en vriendschap. Daarnaast is dit voor hen ook een periode waar levensvragen opkomen. Dit biedt enorme kansen op missionair gebied. Ichthus-verenigingen staan open om internationale studenten te ontvangen of te participeren in lokale initiatieven gericht op internationale studenten.

160 Tenslotte is er binnen Ichthus een groter bewustzijn dat we een brug moeten slaan naar de kerken. Veel studenten vinden het lastig om daar na hun studententijd aansluiting te vinden. Ichthianen bezinnen zich, met name aan het eind van hun studententijd, op de vraag hoe zij actief kunnen participeren in een ander geloofsnetwerk zoals een kerk of gemeente.

### **Middelen**

#### 165 Missionair leven

- Er wordt naast 'Share it!' een open ontmoeting georganiseerd; een inspiratiebijeenkomst waar ideeën en ervaringen rondom missionaire projecten kunnen worden uitgewisseld. Lokale evangelisatiecommissies (of commissies die zich bezighouden met maatschappelijke initiatieven) worden hiervoor uitgenodigd. In plaats van extra landelijke bijeenkomsten zullen deze activiteiten ook gecombineerd plaatsvinden (bijvoorbeeld op een IL ALV).
- Leden worden enthousiast gemaakt voor missionaire activiteiten door het delen van verhalen van andere verenigingen, bijvoorbeeld door middel van de Ichthus nieuwsbrief.
- Verenigingen worden gestimuleerd open activiteiten (zoals open kring) aan te bieden die passen bij het laagdrempelige karakter van Ichthus.



- 175
- Verenigingen worden gestimuleerd aansluiting te zoeken bij een lokaal maatschappelijk initiatief voor de leden (denk aan Present, Passion Week, voedselbank, Happietaria, Serve the City, AZC, etc.).
  - Het Landelijk Bestuur stimuleert gebruik van beschikbare middelen en ondersteuning, zoals gedeeltelijke financiering door Ichthus Plus.

180

#### Verbinding geloof en vakgebied

- Het Landelijk Bestuur stimuleert plaatselijke verenigingen om na te denken over de verbinding van geloof en vakgebied en ook na te denken over de bijdragen die externe organisaties hierin kunnen bieden.
- 185
- Er wordt aandacht gegeven aan de verbinding van geloof en vakgebied op landelijke activiteiten, zoals op de Retraite.
  - Er is een lijst met sprekers over verschillende onderwerpen die besturen en commissies kunnen gebruiken voor het vinden van sprekers.

#### 190 Internationale studenten

- Het Landelijk bestuur brengt gesprek op gang over de omgang met internationale studenten (bijvoorbeeld op een IL ALV).
- In samenwerking met ISM-groepen wordt gekeken wat de verenigingen bij kunnen dragen.

#### 195 Aansluiting kerken

- Samenzang en aanbidding reflecteert de diversiteit in kerkelijke achtergronden, zoals in de Hemelsbreedbundel.
  - Leden worden gestimuleerd tot bezinning op aansluiting bij een kerk of gemeente tijdens of na hun studententijd. Besturen kunnen in samenwerking met IFES de transitie cursus aanbieden (of de vervanger daarvan) en 'IMPACT Next' promoten.
- 200
- Ichthus Landelijk neemt initiatief om andere netwerken onder de aandacht te brengen bij vertrekkende studenten. Voorbeelden daarvan zijn het IFES-Trainee programma, initiatieven voor internationale studenten, het Impact netwerk, InterAction (1- of 2-jarig programma voor ondersteuning van kleine Europese IFES-groepen), Netwerk en Zendingsorganisaties.



## 205 Bestuurstoerusting & Kennisuitwisseling

*Besturen worden toegerust door het Landelijk Bestuur in samenwerking met en aanvulling op IFES. Daarnaast wordt er goed gebruik gemaakt van de mogelijkheden tot kennisuitwisseling.*

210 Huidige situatie: Bestuurstoerusting en kennisoverdracht zijn belangrijke taken van het Landelijk Bestuur en vaak gaan zij hand in hand. Bestuurstoerusting en kennisoverdracht vinden plaats op verschillende manieren. Allereerst is elke landelijk bestuurder contactpersoon voor meerdere verenigingen. Hij of zij bezoekt (de besturen van) deze verenigingen een aantal keer per jaar. Ook is hij of zij het aanspreekpunt voor deze besturen als zij hulp nodig hebben. Daarnaast organiseert Ichthus Landelijk een toerustingsweekend voor de besturen, aan het begin van hun bestuursperiode. Tijdens dit weekend zijn er lezingen en workshops om de bestuursleden voor te bereiden op hun taak. 215 Tenslotte zijn er ook de ALV's van Ichthus Landelijk. Op deze vergaderingen kunnen de vertegenwoordigers elkaar op de hoogte brengen van dat wat er bij hen op de vereniging speelt en kunnen zij voor elkaar bidden.

220 Tijdens deze momenten vindt natuurlijk ook kennisoverdracht plaats. Landelijke bestuurders hebben meestal ook in een plaatselijk bestuur gezeten en daar al veel ervaring opgedaan. Met deze ervaring kunnen ze de andere besturen toerusten. Maar ook de bestuurders onderling kunnen profiteren van elkaars ervaringen. Op dit moment worden er documenten gedeeld via Dropbox en er wordt informatie gevraagd via de functie-mailadressen. Ook zijn de besturen aan elkaar gekoppeld door middel van een schakel-systeem. Op de ledenvergaderingen hebben zij vaak de mogelijkheid om bij te praten en met 225 elkaar te delen hoe het gaat binnen het bestuur en de vereniging en om er met elkaar voor te bidden. Kennisoverdracht vindt ook plaats tussen leden van plaatselijke verenigingen. Denk hierbij aan het PR-overleg (voor de PR-Cie's) en de Share it! (voor mensen die zich bezighouden met evangelisatie).

230 Gewenste situatie: Op het gebied van bestuurstoerusting vanuit Ichthus Landelijk is er duidelijkheid over de verschillende taken van IFES en het Landelijk Bestuur, zodat beide organen een toegevoegde waarde hebben voor de plaatselijke besturen.

De kennis en ervaring die er binnen Ichthus Landelijk aanwezig is wordt ten volle gebruikt, op bestuursniveau, maar ook wat betreft commissies. Men ziet de waarde in van Ichthus Landelijk als netwerk en maakt daar gebruik van. Plaatselijke besturen zien in dat zij een sleutelrol spelen tussen 235 Ichthus Landelijk en hun leden, om hen zo op de hoogte te brengen van de mogelijkheden van dit netwerk en om hen enthousiast te maken voor het landelijk verband.

Alhoewel Ichthus Landelijk zich niet direct bemoeit met de gang van zaken binnen de plaatselijke verenigingen, ondersteunt zij, indien nodig, de besturen bij de overdracht naar het f.t.-bestuur.

### 240 Middelen:

- Er wordt door het Landelijk Bestuur een toerustingsweekend georganiseerd voor nieuwe bestuurders.
- Er is een Dropbox, of een ander (digitaal) medium, waarin besturen documenten met elkaar kunnen delen.
- 245 - Het Landelijk Bestuur houdt middels een contactpersoon contact met de plaatselijke besturen.
- Op landelijke ALV's worden workshops gegeven en zijn er netwerkmogelijkheden.
- Er is een jaarlijks PR-overleg, en in het verlengde hiervan kan ook nagedacht worden over contactmomenten voor andere commissies, zoals bijvoorbeeld evangelisatiecommissies, introductiecommissies of sponsorcommissies. Als er behoefte is aan een nieuwe input op een 250 bepaald onderwerp of hulp bij het opzetten van activiteiten, kan er gebruik gemaakt worden van kennis bij andere verenigingen. Zulke contactmomenten hoeven natuurlijk niet altijd tussen alle verenigingen plaats te vinden, maar kunnen ook tussen een twee of drie verenigingen gebeuren. Hierbij is het noodzakelijk dat verenigingen ook komen 'brengen' in plaats van alleen 'halen'.

255



- Het Landelijk Bestuur biedt de mogelijkheid aan voor intervisie-momenten voor bestuurders: Het Landelijk Bestuur peilt elk jaar de behoefte daarvoor door dit bijvoorbeeld aan de bestuurders te vragen. Plaatselijke bestuurders kunnen dit natuurlijk ook uit zichzelf aanvragen.
- 260 - Het Landelijk Bestuur biedt de mogelijkheid aan bestuurders om met elkaar te praten over functie-specifieke onderwerpen en doelen te stellen op deze gebieden. Zo kunnen bestuurders van elkaar leren en elkaar bemoedigen.
- Kort na ALV IV (de ALV die rond mei/juni plaatsvindt) geeft het Landelijk Bestuur een beknopt overzicht (bijvoorbeeld een opsomming op papier) aan de nieuwe besturen om hen zo op de hoogte te brengen van de zaken die hebben gespeeld, of nog spelen, binnen het Landelijk 265 Verband. Zo kunnen zij met voldoende achtergrondkennis beslissingen nemen op volgende ALV's. Dit is als aanvulling op de overdracht die al tussen plaatselijke vertegenwoordigers plaatsvindt.
- Het Landelijk Bestuur maakt een korte checklist of draaiboek voor de plaatselijke besturen voor de bestuursoverdracht. Hierbij wordt rekening gehouden met de verschillen tussen 270 verenigingen. Indien dit nodig is, kunnen zij hierop terugvallen bij de overdracht naar het f.t.-bestuur. Ook f.t.-besturen worden hierdoor gestimuleerd actief betrokken te zijn bij de overdracht.
- Er wordt (jaarlijks) een gesprek gepland met IFES hoe Ichthus Landelijk en IFES elkaar kunnen aanvullen zodat men niet in elkaars vaarwater komt. Daarnaast wordt op plaatselijk niveau 275 contact gezocht tussen de IFES-stafwerker en contactpersoon voor de desbetreffende stad van het Landelijk Bestuur.



## Promotie

280 *De landelijke promotie wordt verbeterd en Ichthus wordt bekendgemaakt in Nederland, zodat meer mensen weten wat Ichthus is en waarom studenten lid zouden moeten worden.*

285 Huidige situatie: Ichthus is bij een klein gedeelte van christelijk Nederland bekend als studentenvereniging. Ichthus Landelijk maakt promotie voor Ichthus op christelijke jongerenconferenties. IL rust plaatselijke PR-Cie's toe en coördineert de verdeling van middelbare scholen waar plaatselijke PR-Cie's promoten. Ter ondersteuning daarvan is er landelijk promotiemateriaal. IL coördineert een open week. De Intern Vertegenwoordiger in het LB is voor dit alles verantwoordelijk en heeft een kleine PR-Cie ter beschikking. Het is soms onduidelijk wat de wederzijdse verwachtingen tussen de plaatselijke PR-Cie's en de landelijke PR-Cie en Intern Vertegenwoordiger is.

290 Gewenste situatie: Ichthus is bekender in Nederland en krijgt hierdoor meer leden. Met name bij de kleinere verenigingen is dit wenselijk. Ichthus staat als christelijke studentenvereniging bekend onder zo veel mogelijk christelijke Nederlanders, met name scholieren en studenten die nog geen lid van een studentenvereniging zijn. Daarnaast ook bij ouders en eventueel verdere familie en vrienden. Zij zien ook het belang in van een christelijke studentenvereniging.

295 Ondanks beperkte middelen wordt er een zo groot mogelijk bereik gerealiseerd, met inzet van creatieve communicatievormen, zoals adverteren op sociale media. Ook is er op het gebied van landelijke PR een goede samenwerking tussen het landelijk bestuur, de landelijke en de plaatselijke PR-Cies. Hierdoor is het geen probleem meer om leden te vinden voor de landelijke PR-cie.

300 Zoals ook al benoemd onder het speerpunt Samen Ichthus, zijn Ichthianen enthousiast voor het landelijk verband en zijn ze ervan doordrongen dat zij een belangrijke rol spelen in het bekend maken van Ichthus bij hun vrienden en familie en dus maken zij, uit eigen initiatief, reclame voor Ichthus in hun directe omgeving.

### 305 Middelen:

- PR-Plan: Er is uiterlijk in januari 2017 een langetermijn-PR-plan waarin uitgebreide plannen staan voor de landelijke promotie van Ichthus in de komende vijf jaren. Hierin staat dus beschreven wanneer waar gepromoot wordt, hoe dit wordt aangepakt en welk materiaal hiervoor nodig is. Dit document is tegelijk een handleiding voor de Intern Vertegenwoordiger van het LB.
- PR-overleg: Er is minstens één keer per jaar een overleg tussen de Intern Vertegenwoordiger, de landelijke PR-Cie en de plaatselijke PR-Cie's. Hierbij worden de commissieleden toegerust voor hun werk.
- Duidelijkheid in de samenwerking tussen de landelijke PR-Cie en de Intern Vertegenwoordiger enerzijds en de plaatselijke PR-Cie's anderzijds: Het moet voor de plaatselijke commissies al aan het begin van het jaar duidelijk zijn wat er van hen verwacht wordt en welke dingen landelijk geregeld worden.
- Professionelere landelijke PR-Cie: Dit kan worden bereikt door meer continuïteit in de bezetting door leden voor langere tijd te laten plaatsnemen in de commissie of te laten wisselen in januari. Daarnaast kan professionaliteit bereikt worden door leden met plaatselijke ervaring te vragen voor de landelijke commissie. Ook kan er nagedacht worden over andere manieren om de landelijke PR-Cie te vullen, zoals bijvoorbeeld met afgevaardigden van plaatselijke PR-Cies.
- Ichthianen helpen actief mee in de promotie van Ichthus Landelijk.